



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Муниципального образования
город Ирбит

от 27 октября 2017 года № 1964
г. Ирбит

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит, Положения о выплате материальной помощи руководителям учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит, утвержденным постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит от 11.05.2017г. № 797 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит», в целях материального стимулирования труда руководителей учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит, руководствуясь Уставом Муниципального образования город Ирбит, администрация Муниципального образования город Ирбит

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит (приложение №1).

2. Утвердить Положение о выплате материальной помощи руководителям учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит (приложение №2).

3. Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2018 года.

4. Настоящее Положение разместить на сайте Управления образованием Муниципального образования город Ирбит.

5. Контроль за исполнением настоящего Положения возложить на начальника Управления образованием Муниципального образования город Ирбит Лыжину Ю.Н.

Глава Муниципального
образования город Ирбит

подпись

Г.А. Агафонов

Верно:
ведущий специалист в
отделе организационной
работы и документообеспечения



Л.В. Мезенина

Положение
о стимулировании руководителей учреждений, подведомственных
Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит

1. Общие положения

1. Настоящее положение о стимулировании руководителей учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит (далее – положение) разработано в целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит (далее - Управление образованием), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда. Настоящее положение направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы учреждения, подведомственного Управлению образованием (далее - учреждение), развитием инновационных процессов в Муниципальном образовании город Ирбит, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя.

2. Действие настоящего положения распространяется на лиц, исполняющих обязанности руководителя учреждения.

3. Настоящее положение о стимулировании разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит, утвержденным постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит от 11.05.2017г. № 797 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит ";

- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Настоящее положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям, а также показатели эффективности деятельности руководителей.

5. Стимулирующие выплаты руководителям производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Виды и условия выплат стимулирующего характера

6. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за счет средств областного бюджета:

6.1. за интенсивность и высокие результаты работы;

6.2. за качество выполняемых работ;

6.3. за стаж работы в должности руководителя;

6.4. премиальные выплаты по итогам работы.

7. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

– успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

8. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются. При этом должно быть обеспечено соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителя за счет всех источников и средней заработной платы работников, в кратности установленной постановлением администрации МО город Ирбит.

9. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются по итогам предыдущего учебного года с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных руководителей сроком на учебный год по следующему основанию:

– работа учреждения в режиме базовой площадки, экспериментального или опережающего режима - 500 руб.

10. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам предыдущего учебного года с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности руководителей сроком на учебный год по следующим основаниям:

10.1. результат проведенной независимой оценки качества образования:

– по результатам прохождения ГИА 100 % выпускников учреждения получили аттестаты об образовании - 1 000 руб.;

– наличие в организации победителей (призеров) Всероссийской олимпиады школьников регионального и заключительного этапов – 500 руб.

10.2. высокое качество созданных условий (нормативных, кадровых, материально-технических, финансовых и др.) деятельности учреждения – 500 руб.

11. К выплатам за качество выполняемых работ также относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», за должность доцента (профессора), в размере 1500 рублей.

12. Руководителям, имеющим непрерывный стаж работы в должности руководителя учреждения, устанавливается ежемесячная выплата за стаж работы в должности руководителя:

- за работу в должности руководителя от 2 до 5 лет – 250 рублей;
- за работу в должности руководителя от 5 до 10 лет – 500 рублей;
- за работу в должности руководителя свыше 10 лет - 750 рублей.

13. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей за результаты работы и устанавливаются на основании результатов ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, установленных в приложениях № 1, 2 к настоящему положению.

14. В целях социальной защищенности руководителей и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда применяется единовременное премирование:

14.1. при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации - до 25 % от должностного оклада;

14.2. при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области - до 30 % от должностного оклада;

14.3. в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника - до 10 % от должностного оклада;

14.4. в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - до 50 % от должностного оклада;

14.5. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - до 20 % от должностного оклада;

14.6. при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - до 20% от должностного оклада;

14.7. за участие в конкретных мероприятиях, организуемых Управлением образованием, выполнением на высоком профессиональном уровне особо важных и особо ответственных поручений Управления образованием - до 25 % от должностного оклада.

15. Стимулирующие выплаты руководителям начисляются, исходя из фактически отработанного времени.

16. Стимулирующие выплаты руководителям за счет средств от приносящей доход деятельности организаций по оказанию платных услуг осуществляются по решению коллегиального органа управления учреждения в соответствии с её уставом на основании положения об оплате труда учреждения.

3. Порядок расчета премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей

17. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей используется информация руководителей, предоставленная в соответствии с пунктом 20 настоящего положения.

18. Размер ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности определяется", по формуле:

$R=C*Q$, где:

R - размер ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности, рублей;

C – стоимость одного балла

Q – количество баллов руководителя.

Стоимость одного балла рассчитывается :

$C = F / \sum(Q)$, где:

F – стимулирующий фонд руководителей

$\sum(Q)$ – сумма баллов всех руководителей

4. Порядок стимулирования

19. Стимулирующие выплаты устанавливаются постановлением главы Муниципального образования город Ирбит по представлению Управления образованием.

20. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководители представляют в Управление образованием информацию о достижении показателей эффективности деятельности руководителей за отчетный квартал. В случае непредставления информации в установленный срок показатели эффективности деятельности руководителей считаются невыполненными.

21. Решение о стимулировании руководителей принимается на заседании Комиссии, созданной на основании распоряжения Управления образованием. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Управление образованием направляет главе МО город Ирбит ходатайство об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал.

Приложение № 1 к Положению
о стимулировании руководителей учреждений,
подведомственных Управлению образованием,
утвержденному постановлением администрации
МО город Ирбит от 27 октября 2017 г. № 1964

**Показатели
эффективности деятельности руководителей образовательных
учреждений**

№	Показатель эффективности	Значение показателя, балл
1	Отсутствие нарушений руководителем трудовой, исполнительской финансовой, налоговой дисциплины, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	1
2	Участие образовательной организации в мероприятиях годового плана работы Управления образованием для детей и работников *	10
3	Функционирование системы государственно-общественного управления: создана и активно работает профсоюзная организация, обеспечена информационная открытость учреждения	2
4	Отсутствие случаев травматизма с детьми и работниками	1
5	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников и иных граждан	2
6	Межведомственное взаимодействие по профилактике асоциальных явлений среди детей и родителей	2
7	Охват обучающихся организованным питанием, выполнение норм питания воспитанников (за исключение учреждений дополнительного образования)	2

* перечень учетных мероприятий формируется комиссией по стимулированию

Приложение № 2 к Положению
о стимулировании руководителей учреждений,
подведомственных Управлению образованием,
утвержденному постановлением администрации
МО город Ирбит от 27 октября 2017 г. № 1964

**Показатели
эффективности деятельности руководителя
МКУ «Центр системы образования»**

№	Показатель эффективности	Значение показателя, балл
1	Отсутствие нарушений руководителем трудовой, исполнительской финансовой, налоговой дисциплины, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	2
2	Участие руководителя в мероприятиях годового плана Управления образованием работы для детей и работников *	2
3	Функционирование системы государственно-общественного управления: создана и активно работает профсоюзная организация, обеспечена информационная открытость учреждения	2
4	Отсутствие случаев травматизма с работниками	2
5	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников и иных граждан	2
6	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности	2
7	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка закупочной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставку товаров, работ, оказания услуг для государственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 05 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	2

* перечень учетных мероприятий формируется комиссией по стимулированию

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи руководителям учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит

1. Настоящее положение составлено в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит, утвержденным постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит от 11.05.2017г. № 797 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит».

2. Настоящим положением определяется порядок установления и выплаты материальной помощи руководителям учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит (далее учреждения).

3. Материальная помощь – денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим положением руководителям учреждений, нуждающихся в материальной поддержке.

4. Единовременная материальная помощь руководителям учреждений, выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

5. Размер материальной помощи определяется в размере должностного оклада без учета уральского коэффициента.

6. Материальная помощь в размере до одного должностного оклада выплачивается работникам к ежегодному отпуску.

7. Выплата материальной помощи в размере второго должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда производится руководителю по заявлению в связи с трудным материальным положением.

8. В случае экономии фонда оплаты труда может быть выплачена дополнительная материальная помощь для проведения лечения, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников, увольнением руководителя при выходе на пенсию.

9. Материальная помощь выплачивается на основании заявления.

10. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет Управление образованием МО город Ирбит.

